

# CADERNO DE INDICADORES

# 2016.

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE



**Triunfo**  
PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS



# CADERNO DE INDICADORES GRI 2016

Apresentamos a seguir o Índice Remissivo GRI, apontando a localização das respostas aos indicadores no Relatório de Sustentabilidade 2016. Além disso, sempre que aplicável, serão apresentadas as informações de desempenho distribuídas por empresa e, quando possível, comparadas ao reportado no Relatório de Sustentabilidade 2015. O Relatório também apresenta informações acerca do cumprimento dos compromissos assumidos pela Triunfo junto ao Pacto Global, do qual é signatária. Por isso, sinalizamos ao longo deste Caderno a relação entre os indicadores GRI e os princípios do Pacto Global, que são:

## Direitos Humanos



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e



2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

## Trabalho



3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;



4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;



5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e



6. Eliminar a discriminação no emprego.

## Meio Ambiente



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;



8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e



9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

## Contra a Corrupção



10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

## Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

A Triunfo está atenta aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU) na Agenda 2030. Assim, alguns dos indicadores de sustentabilidade monitorados pela Companhia estão relacionados aos ODS. Neste Caderno, sinalizamos esse vínculo, quando existente, na apresentação de cada indicador. Para saber mais sobre os ODS, acesse:

[www.estrategiaods.org.br](http://www.estrategiaods.org.br).

## ESTRATÉGIA E ANÁLISE

Indicador	Página / Resposta
G4-1 Declaração do principal tomador de decisão da organização.	Página 5 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## PERFIL ORGANIZACIONAL

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-3</b> Nome da organização.	Página 10 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-4</b> Principais marcas, produtos e serviços.	Página 10 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-5</b> Localização da sede da organização.	Página 10 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-6</b> Número de países nos quais a organização opera.	Página 10 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-7</b> Natureza da propriedade e forma jurídica da organização.	Página 10 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-8</b> Mercados em que a organização atua.	Página 15 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-9</b> Porte da organização.	Página 10 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Resposta parcial. Os dados relativos à capitalização total estão disponíveis nas Demonstrações Financeiras.

- G4-10**
- Relate o número total de empregados por contrato de trabalho e gênero.
  - Relate o número total de empregados permanentes por tipo de emprego e gênero.
  - Relate a força de trabalho total por empregados e empregados contratados e por gênero.
  - Relate a força de trabalho total por região e gênero.
  - Relate se uma parte substancial do trabalho da organização é realizada por trabalhadores legalmente reconhecidos como autônomos ou por indivíduos que não sejam empregados próprios ou terceirizados, inclusive funcionários e empregados contratados de empresas terceirizadas.
  - Relate quaisquer variações significativas no número de empregados (p. ex.: variações sazonais no número de empregados nos setores de turismo ou agrícola).



Páginas 40 e 42 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

[ODS 8 - EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO]



## Empregados próprios, gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	827	307	1.134	924	329	1.253
<b>Concer</b>	380	209	589	414	227	641
<b>CSE Energia</b>	14	9	23	-	-	-
<b>Portonave</b>	901	172	1.073	908	183	1.091
<b>Rio Guaíba</b>	173	6	179	158	7	165
<b>Rio Tibagi</b>	163	14	177	165	13	178
<b>Tijóá</b>	33	2	35	34	2	36
<b>Triunfo Concebra</b>	502	491	993	524	470	994
<b>Triunfo Concepa</b>	126	254	380	119	238	357
<b>Triunfo Econorte</b>	74	116	190	76	119	195
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	22	28	50	29	30	59
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	249	165	414	152	162	314
<b>Vessel</b>	402	11	413	148	12	160

## Empregados próprios, por região e gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
<b>Centro-Oeste</b>	904	502	1.406	672	482	1.154
<b>Sudeste</b>	1.525	720	2.245	1.592	759	2.351
<b>Sul</b>	1.437	562	1.999	1.426	560	1.986
<b>Total</b>	<b>3.866</b>	<b>1.784</b>	<b>5.650</b>	<b>3.690</b>	<b>1.801</b>	<b>5.491</b>

**Indicador****Página / Resposta**

<b>G4-11</b> Percentual do total de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva.		Página 39 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-12</b> Cadeia de fornecedores da organização.		Página 50 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Resposta parcial. As empresas Triunfo ainda não possuem um mapeamento preciso de sua cadeia de valor.
<b>G4-13</b> Quaisquer mudanças significativas ocorridas no decorrer do período coberto pelo relatório em relação ao porte, estrutura, participação acionária ou cadeia de fornecedores da organização.		Página 10 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-14</b> Se e como a organização adota a abordagem ou princípio da precaução.		Páginas 29 e 31 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-15</b> Cartas, princípios ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social que a organização subscreve ou endossa.		Página 51 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-16</b> Participação em associações e organizações nacionais ou internacionais de defesa em que a organização tem assento no conselho de governança; participa de projetos ou comissões; contribui com recursos financeiros além da taxa básica como organização associada; considera estratégica a sua participação.		Página 52 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

**ASPECTOS MATERIAIS IDENTIFICADOS E LIMITES****Indicador****Página / Resposta**

<b>G4-17</b> a. Todas as entidades incluídas nas Demonstrações Financeiras consolidadas ou documentos equivalentes da organização. b. Se qualquer entidade incluída nas Demonstrações Financeiras consolidadas ou documentos equivalentes da organização não foi coberta pelo relatório.		Página 54 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-18</b> a. Processo adotado para definir o conteúdo do relatório e os limites dos aspectos. b. Como a organização implementou os princípios para definição do conteúdo do relatório.		Página 55 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-19</b> Todos os aspectos materiais identificados no processo de definição do conteúdo do relatório.		Página 19 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-20</b> Para cada aspecto material, relate o limite do aspecto dentro da organização.		Página 19 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-21</b> Para cada aspecto material, relate seu limite fora da organização.		Página 19 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Resposta parcial. Não foi descrito o público específico e a localização geográfica na qual cada aspecto é relevante.
<b>G4-22</b> Efeito de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores e as razões para essas reformulações.		Casos em que as informações de 2015 foram alteradas são apresentados junto ao reporte de cada indicador.
<b>G4-23</b> Alterações significativas em relação a períodos cobertos por relatórios anteriores em escopo e limites do aspecto.		Não se aplica.

## ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-24</b> Lista de grupos de stakeholders engajados pela organização.	Páginas 38 e 55 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-25</b> Base usada para a identificação e seleção de stakeholders para engajamento.	Página 38 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-26</b> Abordagem adotada pela organização para engajar stakeholders, inclusive a frequência do seu engajamento discriminada por tipo e grupo, com uma indicação de que algum engajamento foi especificamente promovido como parte do processo de preparação do relatório.	Página 55 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-27</b> Principais tópicos e preocupações levantados durante o engajamento de stakeholders e as medidas adotadas pela organização para abordar esses tópicos e preocupações, inclusive no processo de relatá-las. Relate os grupos de stakeholders que levantaram cada uma das questões e preocupações mencionadas.	Página 55 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## PERFIL DO RELATÓRIO

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-28</b> Período coberto pelo relatório.	Página 54 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-29</b> Data do relatório anterior mais recente.	Página 54 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-30</b> Ciclo de emissão de relatórios.	Página 54 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-31</b> Ponto de contato para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo.	Página 54 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-32</b> a. Opção “de acordo” escolhida pela organização. b. Sumário de conteúdo da GRI para a opção escolhida. c. Referência ao relatório de verificação externa, caso o relatório tenha sido submetido a essa verificação. Embora a GRI recomende o uso de verificação externa, essa recomendação não constitui um requisito para que o relatório esteja “de acordo” com as diretrizes.	Página 54 e 58 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-33</b> a. Política e prática corrente adotadas pela organização para submeter o relatório a uma verificação externa. b. Se essa informação não for incluída no relatório de verificação que acompanha o relatório de sustentabilidade, relate o escopo e a base de qualquer verificação externa realizada. c. Relação entre a organização e a parte responsável pela verificação externa. d. Se o mais alto órgão de governança ou altos executivos estão envolvidos na busca de verificação externa para o relatório de sustentabilidade da organização.	Página 54 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## GOVERNANÇA

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-34</b> Estrutura de governança da organização, incluindo os comitês do mais alto órgão de governança. Identifique quaisquer comitês responsáveis pelo assessoramento do conselho na tomada de decisões que possuam impactos econômicos, ambientais e sociais.	Página 18 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-38</b> Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês, por: função executiva ou não executiva; independência; mandato dos membros do mais alto órgão de governança; número de outras funções e compromissos importantes de cada indivíduo, bem como a natureza desses compromissos; gênero; participação de grupos sociais sub-representados; competências relacionadas a impactos econômicos, ambientais e sociais; participação de stakeholders.	Página 18 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## ÉTICA E INTEGRIDADE



Indicador	Página / Resposta
<b>G4-56</b> Valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização, como códigos de conduta e de ética.	Página 20 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-57</b> Mecanismos internos e externos adotados pela organização para solicitar orientações sobre comportamentos éticos e em conformidade com a legislação, como canais de relacionamento (p. ex.: ouvidoria).	Página 20 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-58</b> Mecanismos internos e externos adotados pela organização para comunicar preocupações em torno de comportamentos não éticos ou incompatíveis com a legislação e questões relacionadas à integridade organizacional.	Página 20 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## DESEMPENHO ECONÔMICO

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-EC1</b> Valor econômico direto gerado e distribuído.	Páginas 27 e 46 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Resposta parcial. Não foi relatado o valor econômico gerado e distribuído separadamente no nível de região ou mercado, pois a Triunfo apresenta seus dados financeiros de forma consolidada.
<b>G4-EC3</b> Cobertura das obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido da organização.	Página 43 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## PRÁTICAS DE COMPRA

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-EC9</b> Proporção de gastos com fornecedores locais em unidades operacionais importantes.	[ODS 8 - EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO] [ODS 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS] Página 50 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa:

### Recursos destinados a fornecedores locais em 2016

	Valor total destinado a fornecedores	Valor destinado a fornecedores locais	Proporção
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	R\$ 262.468.839,61	R\$ 227.882.154,62	86,82%
<b>Concer</b>	R\$ 147.360.802,80	R\$ 55.237.179,15	37,48%
<b>Portonave</b>	R\$ 71.904.238,81	R\$ 33.144.730,52	46,10%
<b>Rio Guaíba</b>	R\$ 12.352.863,60	R\$ 9.429.168,82	76,33%
<b>Rio Tibagi</b>	R\$ 32.348.155,44	R\$ 32.348.155,44	100,00%
<b>Tijóá</b>	R\$ 19.806.731,51	R\$ 18.507.035,31	93,44%
<b>Triunfo Concebra</b>	R\$ 218.984.281,02	R\$ 71.132.725,65	32,48%
<b>Triunfo Concepa</b>	R\$ 33.160.689,90	R\$ 16.432.123,67	49,55%
<b>Triunfo Econorte</b>	R\$ 75.148.785,70	R\$ 75.148.785,70	100,00%
<b>Triunfo Transbrasiliiana</b>	R\$ 59.692.841,06	R\$ 43.630.441,32	73,09%
<b>Vessel</b>	R\$ 15.752.487,90	R\$ 9.324.978,02	59,20%
<b>Total</b>	<b>R\$ 948.980.717,35</b>	<b>R\$ 592.217.478,22</b>	<b>62,41%</b>

## ENERGIA

### Indicador

**G4-EN3**  
Consumo de energia dentro da organização.  
[ODS 7 - ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA]

### Página / Resposta

Página 32 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

### Consumo de combustíveis e eletricidade (Em GJ)

Empresa	2016				2015			
	Renovável	Não Renovável	Eletricidade	Total	Renovável	Não Renovável	Eletricidade	Total
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	51,51	2.355.787,79	154.381,68	2.510.220,98	6,55	2.382.261,12	143.988,76	2.526.256,43
<b>Concer</b>	12.962,87	40.607,61	13.963,70	67.534,18	0	6.533.415,54	14.938,32	6.548.353,86
<b>Portonave</b>	2,06	160.709,06	131.954,34	292.665,46	0	96.508,53	153.537,5	250.046,03
<b>Rio Guaíba</b>	0	13.747,28	14,74	13.762,02	0	14.065,93	18,78	14.084,71
<b>Rio Tibagi</b>	789,53	18.898,01	133,50	19.821,03	200,07	19.788,58	141,01	20.129,66
<b>Tijóá</b>	100,70	335,38	104.482,74	104.918,82	82,20	287,54	29,90	366,64
<b>Triunfo Concebra</b>	3.666,28	52.751,22	18.691,26	75.108,76	3.609,38	71.540,78	9.275,12	84.425,28
<b>Triunfo Concepa</b>	0,65	1.453,28	4.804,19	6.258,13	1,29	1.727,46	5.044,76	6.773,51
<b>Triunfo Econorte</b>	3.092,53	8.567,53	3.323,43	14.983,49	2.792,01	9.141,90	3.461,88	15.395,79
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	-	-	508,95	-	N/D	N/D	596,75	596,75
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	8.504,17	19.253,24	5.232,81	32.990,21	8.245,31	19.878,71	8.964,80	37.088,82
<b>Vessel</b>	1.372,39	15.633,52	106,63	17.112,54	N/D	N/D	54,26	54,26
<b>Total</b>	<b>30.544,14</b>	<b>2.687.743,92</b>	<b>437.597,86</b>	<b>3.155.885,92</b>	<b>14.941,06</b>	<b>9.165.009,43</b>	<b>340.175,15</b>	<b>9.520.125,64</b>

1. Fonte dos fatores de conversão: Empresa de Pesquisa Energética (EPE)

### Indicador

**G4-EN6**  
Redução do consumo de energia.

### Página / Resposta

Página 33 do Relatório de Sustentabilidade 2016.  
Resposta parcial.

## ÁGUA



### Indicador

**G4-EN8**  
Total de retirada de água por fonte.  
[ODS 6 - ÁGUA LIMPA E SANEAMENTO]

### Página / Resposta

Página 32 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

### Consumo de água (m³) - Águas subterrâneas

	2015	2016	Varição
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	10.009,00	0	-
<b>Concer<sup>1</sup></b>	18.225,01	18.881,64	3,60%
<b>Portonave</b>	0	0	0,00%
<b>Rio Guaíba</b>	0	0	0,00%
<b>Rio Tibagi</b>	0	0	0,00%
<b>Tijóá</b>	5.736,00	6.168,95	7,55%
<b>Triunfo Concebra</b>	4.050,12	28.768,58	610,31%
<b>Triunfo Concepa<sup>1</sup></b>	9.115,66	8.718,97	-4,35%
<b>Triunfo Econorte</b>	4.010,46	4.835,00	20,56%
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	0	0	0,00%
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	3.932,60	4.068,00	3,44%
<b>Vessel</b>	0	0	
<b>Total</b>	<b>55.078,85</b>	<b>71.441,14</b>	<b>29,71%</b>

1 - Dados de consumo de águas subterrâneas de 2015 das empresas Concer e Triunfo Concepa foram revistos e corrigidos. [G4-22]

## Consumo de água (m³) - Fornecida por companhias locais de abastecimento

	2015	2016	Variação
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	190.074,00	235.344,00	24,34%
<b>Concer</b>	0,00	50,00	-
<b>Portonave</b>	10.955,00	11.568,00	5,60%
<b>Rio Guaíba</b>	0	0	0,00%
<b>Rio Tibagi</b>	416,00	415,00	-0,24%
<b>Tijóá</b>	0	0	0,00%
<b>Triunfo Concebra</b>	1.091,99	1.207,00	10,53%
<b>Triunfo Concepa</b>	9.783,00	9.645,00	-1,41%
<b>Triunfo Econorte</b>	3.439,00	2.959,00	-13,96%
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	0	0	0,00%
<b>Triunfo Transbrasiliana<sup>1</sup></b>	356,00	579,00	62,64%
<b>Vessel</b>	348,00	1.139,00	227,30%
<b>Total</b>	<b>216.462,99</b>	<b>262.906,00</b>	<b>21%</b>

1 - O número de consumo de abastecimento municipal de água de 2015 da Triunfo Transbrasiliana foi revisto pela empresa e corrigido.

## Consumo de água total (m³)

	2015	2016	Variação
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	200.083,00	235.344,00	18,12%
<b>Concer</b>	18.225,01	18.931,64	3,88%
<b>Portonave</b>	10.955,00	11.568,00	5,60%
<b>Rio Guaíba</b>	0	0	0,00%
<b>Rio Tibagi</b>	416,00	415,00	-0,24%
<b>Tijóá</b>	5.736,00	6.168,95	7,55%
<b>Triunfo Concebra</b>	5.142,11	29.975,58	482,94%
<b>Triunfo Concepa</b>	18.898,66	18.363,97	-2,83%
<b>Triunfo Econorte</b>	7.449,46	7.794,00	4,63%
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	0	0	0,00%
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	4.288,60	4.647,00	8,36%
<b>Vessel</b>	348,00	1.139,00	227,30%
<b>Total</b>	<b>271.541,84</b>	<b>334.347,14</b>	<b>23,13%</b>

## BIODIVERSIDADE



### Indicador

#### G4-EN11

Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor para a biodiversidade situadas fora de áreas protegidas.

[ODS 13 - VIDA SOBRE A TERRA]

### Página / Resposta

Página 36 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.



## Unidades operacionais dentro ou nas adjacências de áreas protegidas

Empresa	2016		2015	
	Dentro (km <sup>2</sup> )	Adjacentes (km <sup>2</sup> )	Dentro (km <sup>2</sup> )	Adjacentes (km <sup>2</sup> )
Aeroportos Brasil Viracopos	0,24 km <sup>2</sup>	0	0,24 km <sup>2</sup>	0
Concer	0	10,8 km <sup>2</sup>	4,73 km <sup>2</sup>	0
Portonave	0	0,09 km <sup>2</sup>	0	0,09 km <sup>2</sup>
Tijóá	0	817 km <sup>2</sup>	0	817 km <sup>2</sup>
Triunfo Concebra	0,00	3,62 km <sup>2</sup>	3,62 km <sup>2</sup>	0
Triunfo Concepa	9,63 km <sup>2</sup>	0	0	6,26 km <sup>2</sup>
<b>Total</b>	<b>9,87 km<sup>2</sup></b>	<b>831,51 km<sup>2</sup></b>	<b>8,59 km<sup>2</sup></b>	<b>823,35 km<sup>2</sup></b>

## EMISSÕES

### Indicador

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-EN15</b> Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1).	Página 33 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-EN16</b> Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2).	Página 33 do Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>G4-EN17</b> Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3).	Página 33 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

[ODS 13 - COMBATE ÀS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS]



## Emissões de GEE - 2016

Empresas	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Total (Escopo 1, 2 e 3)	Emissões de biomassa	Percentual de participação das emissões de GEE
Aeroportos Brasil Viracopos	999,98	886,97	1.250,92	3.137,87	23,04	8,1%
Concer	568,1	206,96	1.289,11	2.064,17	700,82	5,3%
Portonave	2.026,40	1.492,27	17.273,16	20.791,83	203,25	53,8%
Rio Guaíba	880,32	0,33	0,82	881,48	100,44	2,3%
Rio Tibagi	1.273,65	3,03	0,62	1.277,31	160,94	3,3%
Tijóá	15,36	1.187,51	13,01	1.215,87	4,84	3,1%
Triunfo Concebra	3.664,16	424,44	446,2	4.534,81	506,81	11,7%
Triunfo Concepa	80,01	109,07	865,3	1.054,38	16,96	2,7%
Triunfo Econorte	596,61	75,32	130,09	802,02	252,2	2,1%
Triunfo Participações e Investimentos	0	12,46	78,05	90,5	0	0,0%
Triunfo Transbrasiliana	1.555,28	118,7	83,33	1.757,31	639,25	4,5%
VESSEL	1.050,46	2,39	0	1.052,85	183,81	2,7%
<b>Total de emissões</b>	<b>12.710,34</b>	<b>4519,45</b>	<b>21.430,62</b>	<b>38.660,41</b>	<b>2.792,35</b>	<b>100,0%</b>
<b>%</b>	<b>32,88%</b>	<b>11,69%</b>	<b>55,43%</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## RESÍDUOS

### Indicador

<b>G4-EN23</b> Peso total de resíduos, discriminado por tipo e método de disposição.
---



### Página / Resposta

Página 36 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

## Resíduos perigosos (t)

Empresa	2015	2016	Varição
Aeroportos Brasil Viracopos	90,13	135,78	51%
Concer	0	0	-
Portonave	812,68	838,05	3%
Tijóá	3	0,75	-75%
Triunfo Concebra	0,3	22,74	7.480%
Triunfo Concepa	12,4	10,02	-19%
Triunfo Econorte	0,16	0,01	-94%
Triunfo Transbrasiliana	3,47	2,9	-16%
<b>Total</b>	<b>922,14</b>	<b>1.010,25</b>	<b>10%</b>

## Resíduos não perigosos (t)

Empresa	2015	2016	Varição
Aeroportos Brasil Viracopos	3.420,59	3.932,59	14,97%
Concer	0,00	320,20	-
Portonave	8.682,83	7.585,56	-12,64%
Tijóá	0,00	2,80	-
Triunfo Concebra	2,86	378,12	13.120,98%
Triunfo Concepa	292,21	492,66	68,60%
Triunfo Econorte	91,20	56,69	-37,84%
Triunfo Transbrasiliana	316,79	52,56	-83,41%
<b>Total</b>	<b>12.806,48</b>	<b>12.821,17</b>	<b>0,11%</b>

## Total de resíduos (t)

Empresa	2015	2016	Varição
Aeroportos Brasil Viracopos	3.510,72	4.068,37	15,88%
Concer	0,00	320,20	-
Portonave	9.495,51	8.423,61	-11,29%
Rio Guaíba <sup>1</sup>	0,00	0,00	0,00%
Rio Tibagi <sup>1</sup>	0,00	0,00	0,00%
Tijóá	3,00	3,55	18,33%
Triunfo Concebra	3,16	400,86	12.585,44%
Triunfo Concepa	304,61	502,68	65,02%
Triunfo Econorte	91,36	56,70	-37,94%
Triunfo Participações e Investimentos	0,00	0,00	-
Triunfo Transbrasiliana	320,26	55,46	-82,68%
Vessel <sup>1</sup>	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>13.728,62</b>	<b>13.831,42</b>	<b>0,75%</b>

1 - Gerenciamento de resíduos da Rio Guaíba, Rio Tibagi e Vessel é realizado pelas concessionárias Triunfo Concepa, Triunfo Econorte e Triunfo Concebra.

## INVESTIMENTOS

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-EN31</b> Total de investimentos e gastos com proteção ambiental, discriminado por tipo. (I) Disposição de resíduos, tratamento de emissões e custos de remediação (II) Custos de prevenção e gestão ambiental	Página 31 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

## Total de investimentos e gastos com proteção ambiental, discriminado por tipo.

(I)- Disposição de resíduos, tratamento de emissões e custos de remediação

(II)- Custos de prevenção e gestão ambiental

Empresa	2016			2015		
	(I)	(II)	Total	(I)	(II)	Total
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	R\$ 6.337.277,17	R\$ 1.014.047,86	R\$ 7.351.325,03	R\$ 5.578.004,79	R\$ 4.891.251,00	R\$ 10.469.255,61
<b>Concer</b>	R\$ 92.118,49	R\$ 8.130.897,05	R\$ 8.223.015,54	R\$ 176.706,31	R\$ 13.477.921,92	R\$ 13.652.628,23
<b>Portonave</b>	R\$ 1.710.835,84	R\$ 408.652,49	R\$ 2.119.488,33	R\$ 2.511.322,86	R\$ 4.691.061,84	R\$ 7.202.384,70
<b>Rio Guaíba</b>	R\$ 70.757,05	R\$ -	R\$ 70.757,05	R\$ 188.574,17	R\$ 188.574,17	R\$ 377.148,34
<b>Tijóá</b>	R\$ 19.794,36	R\$ 3.336.625,24	R\$ 3.356.419,60	R\$ -	R\$ 2.283.578,67	R\$ 2.283.578,67
<b>Triunfo Concebra</b>	R\$ 884.269,18	R\$ 2.759.367,93	R\$ 3.643.637,11	R\$ 507.201,94	R\$ 5.289.059,09	R\$ 5.796.261,03
<b>Triunfo Concepa</b>	R\$ 630.808,73	R\$ 453.171,10	R\$ 1.083.979,83	R\$ 920.541,03	R\$ 1.322.096,97	R\$ 2.242.638,00
<b>Triunfo Econorte</b>	R\$ 41.150,42	R\$ 137.407,67	R\$ 178.558,09	R\$ 1.253.226,76	R\$ 31.909,98	R\$ 1.285.136,74
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	R\$ 3.450.976,00	R\$ 596.811,59	R\$ 4.047.787,59	R\$ 1.404.702,85	R\$ 3.495.054,96	R\$ 4.899.757,81
<b>Total</b>	<b>R\$ 13.237.987,24</b>	<b>R\$ 16.836.980,93</b>	<b>R\$ 30.074.968,17</b>	<b>R\$ 12.540.280,71</b>	<b>R\$ 35.670.508,60</b>	<b>R\$ 48.327.849,74</b>

## EMPREGO

### Indicador

#### G4-LA1

Número total e taxas de novas contratações de empregados e rotatividade por faixa etária, gênero e região.

[ODS 8 - EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO]



### Página / Resposta

Página 11 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

## Admissões, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	61	64	125	135	33	168
<b>Concer</b>	61	30	91	31	60	91
<b>CSE Energia</b>	5	2	7	-	-	-
<b>Portonave</b>	156	17	173	162	21	183
<b>Rio Guaíba</b>	51	4	55	39	5	44
<b>Rio Tibagi</b>	28	1	29	28	1	29
<b>Tijóá</b>	1	0	1	30	2	32
<b>Triunfo Concebra</b>	191	224	415	381	565	946
<b>Triunfo Concepa</b>	41	217	258	50	124	174
<b>Triunfo Econorte</b>	5	13	18	13	35	48
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	2	7	9	9	7	16
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	217	37	254	47	54	101
<b>Vessel</b>	557	7	564	151	16	167
<b>Total</b>	<b>1.376</b>	<b>623</b>	<b>1.999</b>	<b>1.134</b>	<b>926</b>	<b>2.060</b>

## Admissões, por região

	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
<b>Centro-Oeste</b>	748	231	979	532	581	1.113
<b>Sudeste</b>	347	140	487	292	186	478
<b>Sul</b>	281	252	533	310	159	469
<b>Total</b>	<b>1.376</b>	<b>623</b>	<b>1.999</b>	<b>1.134</b>	<b>926</b>	<b>2.060</b>

## Admissões, por gênero e faixa etária

	Até 29 anos (M)	Até 29 anos (F)	30 a 50 anos (M)	30 a 50 anos (F)	Mais de 50 anos (M)	Mais de 50 anos (F)	Total
<b>Aeropertos Brasil Viracopos</b>	31	51	26	12	4	1	125
<b>Concer</b>	26	21	33	9	2	0	91
<b>CSE Energia</b>	0	0	4	2	1	0	7
<b>Portonave</b>	103	15	51	2	2	0	173
<b>Rio Guaíba</b>	24	3	24	1	3	0	55
<b>Rio Tibagi</b>	8	1	18	0	2	0	29
<b>Tijóá</b>	0	0	0	0	1	0	1
<b>Triunfo Concebra</b>	67	113	105	110	19	1	415
<b>Triunfo Concepa</b>	32	123	9	92	0	2	258
<b>Triunfo Econorte</b>	3	7	1	6	1	0	18
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	2	5	0	2	0	0	9
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	81	24	101	12	35	1	254
<b>Vessel</b>	232	5	267	2	58	0	564
<b>Total</b>	<b>609</b>	<b>368</b>	<b>639</b>	<b>250</b>	<b>128</b>	<b>5</b>	<b>1.999</b>

(M) = Masculino

(F) = Feminino

## Demissões, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
<b>Aeropertos Brasil Viracopos</b>	157	80	237	85	23	108
<b>Concer</b>	125	53	178	58	60	118
<b>CSE Energia</b>	3	0	3	-	-	-
<b>Portonave</b>	148	17	165	137	22	159
<b>Rio Guaíba</b>	29	2	31	43	5	48
<b>Rio Tibagi</b>	31	0	31	20	1	21
<b>Tijóá</b>	2	0	2	0	0	0
<b>Triunfo Concebra</b>	222	203	425	209	204	413
<b>Triunfo Concepa</b>	44	208	252	40	133	173
<b>Triunfo Econorte</b>	7	16	23	14	21	35
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	9	9	18	2	6	8
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	120	34	154	35	46	81
<b>Vessel</b>	303	8	311	20	5	25
<b>Total</b>	<b>1.200</b>	<b>630</b>	<b>1.830</b>	<b>738</b>	<b>533</b>	<b>1.271</b>

## Demissões, por região

	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
<b>Centro-Oeste</b>	525	211	736	229	209	438
<b>Sudeste</b>	416	176	592	255	142	397
<b>Sul</b>	259	243	502	254	182	436
<b>Total</b>	<b>1.200</b>	<b>630</b>	<b>1.830</b>	<b>738</b>	<b>533</b>	<b>1.271</b>

## Demissões, por gênero e faixa etária

	Até 29 anos (M)	Até 29 anos (F)	30 a 50 anos (M)	30 a 50 anos (F)	Mais de 50 anos (M)	Mais de 50 anos (F)	Total
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	39	38	84	34	34	8	237
<b>Concer</b>	36	28	70	22	19	3	178
<b>CSE Energia</b>	0	0	3	0	0	0	3
<b>Portonave</b>	79	10	64	7	5	0	165
<b>Rio Guaíba</b>	9	1	20	1	0	0	31
<b>Rio Tibagi</b>	9	0	15	0	7	0	31
<b>Tijóá</b>	0	0	1	0	1	0	2
<b>Triunfo Concebra</b>	88	97	114	104	20	2	425
<b>Triunfo Concepa</b>	27	118	17	88	0	2	252
<b>Triunfo Econorte</b>	2	4	4	12	1	0	23
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	2	5	6	2	1	2	18
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	52	18	52	15	16	1	154
<b>Vessel</b>	106	4	148	3	49	1	311
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>323</b>	<b>598</b>	<b>288</b>	<b>153</b>	<b>19</b>	<b>1.830</b>

## Taxa de rotatividade, por gênero

	Homens	Mulheres
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	13,18%	23,45%
<b>Concer</b>	24,47%	19,86%
<b>CSE Energia</b>	28,57%	11,11%
<b>Portonave</b>	16,87%	9,88%
<b>Rio Guaíba</b>	23,12%	50,00%
<b>Rio Tibagi</b>	18,10%	3,57%
<b>Tijóá</b>	4,55%	0,00%
<b>Triunfo Concebra</b>	41,14%	43,48%
<b>Triunfo Concepa</b>	33,73%	83,66%
<b>Triunfo Econorte</b>	8,11%	12,50%
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	25,00%	28,57%
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	67,67%	21,52%
<b>Vessel</b>	106,97%	68,18%

## Taxa de rotatividade, por faixa etária

Até 29 anos	30 a 50 anos	30 a 50 anos
44,55%	28,84%	25,00%

### Indicador

#### G4-LA2

Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados por unidades operacionais importantes da organização.

### Página / Resposta

Página 43 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

### Indicador

#### G4-LA5

Percentual da força de trabalho representada em comitês formais de saúde e segurança, compostos por empregados de diferentes níveis hierárquicos, que ajudam a monitorar e orientar programas de saúde e segurança no trabalho.

### Página / Resposta

Página 44 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

### Número de CIPAS

Empresa	2016
Aeroportos Brasil Viracopos	1
Concer	4
CSE Energia	0
Portonave	2
Rio Guaíba	1
Rio Tibagi	1
Tijóá	1
Triunfo Concebra	3
Triunfo Concepa	1
Triunfo Econorte	1
Triunfo Participações e Investimentos	0
Triunfo Transbrasiliana	1
Vessel	0

### Indicador

#### G4-LA6

Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos relacionados ao trabalho, discriminados por região e gênero.

[ODS 3] - BOA SAÚDE E BEM-ESTAR

### Página / Resposta

Página 44 do Relatório de Sustentabilidade 2016.  
Resposta parcial. As empresas Triunfo monitoram os acidentes de trabalho de forma diferente da proposta pelas diretrizes GRI. Foram relatados os números totais de acidentes e óbitos registrados em 2016 por meio de Comunicações de Acidentes de Trabalho (CATs) cadastradas no Ministério do Trabalho e Emprego pelas empresas Triunfo. Confira a seguir o desempenho por empresa.

### Acidentes de trabalho, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	16	3	19	22	8	30
Concer	24	5	29	5	6	11
CSE Energia	0	0	0	-	-	-
Portonave	51	0	51	21	2	23
Rio Guaíba	8	0	8	10	0	10
Rio Tibagi	1	0	1	1	0	1
Tijóá	1	0	1	0	0	0
Triunfo Concebra*	9	5	14	13	7	20
Triunfo Concepa	4	10	14	4	19	23
Triunfo Econorte	0	0	0	0	0	0
Triunfo Participações e Investimentos	0	0	0	0	0	0
Triunfo Transbrasiliana	19	3	22	4	2	6
Vessel	8	0	8	1	0	1
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>26</b>	<b>167</b>	<b>91</b>	<b>44</b>	<b>135</b>

\* A Triunfo Concebra registrou um óbito no ano de 2016.

## Acidentes de trabalho por tipo

Empresa	2016		2015	
	Trajeto	Típico*	Trajeto	Típico*
Aeroportos Brasil Viracopos	7	12	13	17
Concer	2	27	3	8
CSE Energia	0	0	-	-
Portonave	8	43	0	23
Rio Guaíba	0	8	2	8
Rio Tibagi	1	0	0	1
Tijóá	0	1	0	0
Triunfo Concebra	2	12	19	1
Triunfo Concepa	6	8	4	19
Triunfo Econorte	0	0	0	0
Triunfo Participações e Investimentos	0	0	0	0
Triunfo Tranbrasiliiana	4	18	2	4
Vessel	0	8	0	1
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>137</b>	<b>43</b>	<b>92</b>

\* Conforme definição do Ministério do Trabalho e Emprego do Brasil, acidentes típicos são os decorrentes da característica da atividade profissional desempenhada pelo acidentado.

## TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

Indicador	Página / Resposta
<b>G4-LA9</b> Número médio de horas de treinamento por ano por empregado, discriminado por gênero e categoria funcional.	Página 45 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

### Número total de horas de treinamento

	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	48.563,50	7.082,50	55.646,40	87%	13%
<b>Concer</b>	9.104,45	5.006,30	14.110,75	65%	35%
<b>CSE Energia</b>	0	0	0	0	0
<b>Portonave</b>	36.911,00	13.504,00	50.415,00	73%	27%
<b>Rio Guaíba</b>	1.017,20	71,10	1.088,30	93%	7%
<b>Rio Tibagi</b>	2.944,00	58,30	3.002,30	98%	2%
<b>Tijóá</b>	141,00	0,00	141,00	100%	0%
<b>Triunfo Concebra</b>	11.709,40	9.990,15	21.699,55	54%	46%
<b>Triunfo Concepa</b>	2.049,50	3.098,00	5.147,50	40%	60%
<b>Triunfo Econorte</b>	1.821,05	1.824,35	3.645,40	50%	50%
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	1.214,00	1.656,15	2.870,15	42%	58%
<b>Triunfo Tranbrasiliiana</b>	14.930,19	6.478,05	21.408,24	70%	30%
<b>Total</b>	<b>130.405,29</b>	<b>48.768,90</b>	<b>179.174,19</b>	<b>73%</b>	<b>27%</b>

1 - A Vessel não registrou treinamentos em 2016.

## Média de horas de treinamento

	Masculino	Feminino	Média geral
Aeroportos Brasil Viracopos	58,43	23,04	49,04
Concer	24,36	24,35	24,36
CSE Energia	0,00	0,00	0,00
Portonave	41,37	78,51	47,39
Rio Guaíba	6,28	12,25	6,08
Rio Tibagi	18,06	4,16	17,36
Tijóá	4,27	0,00	4,03
Triunfo Concebra	23,33	20,35	22,25
Triunfo Concepa	16,27	12,20	13,55
Triunfo Econorte	25,01	16,13	19,19
Triunfo Participações e Investimentos	55,18	59,15	57,40
Triunfo Transbrasiliana	60,36	39,26	52,11
<b>Total</b>	<b>34,13</b>	<b>27,34</b>	<b>32,11</b>

## Média de horas de treinamento, por categoria funcional

	Direção			Média		Média Geral
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	
Aeroportos Brasil Viracopos	31,45	0,00	31,45	6,29		6,29
Concer	1,30	0,00	1,30	1,30		0,65
CSE Energia						0,00
Portonave	102,00	0,00	102,00	34,00		34,00
Rio Guaíba	1,30	0,00	1,30	1,30		1,30
Rio Tibagi	79,30	0,00	79,30	79,30		79,30
Tijóá	36,00	0,00	36,00	18,00		18,00
Triunfo Concebra	8,00	0,00	8,00	2,00		2,00
Triunfo Concepa	2,30	24,30	26,60	2,30	12,15	8,87
Triunfo Econorte	44,30	0,00	44,30	22,15		22,15
Triunfo Participações e Investimentos	23,00	29,00	52,00	5,75		13,00
Triunfo Transbrasiliana	162,30	0,00	162,30	54,10		54,10
<b>Total</b>	<b>491,25</b>	<b>53,30</b>	<b>544,55</b>	<b>16,25</b>	<b>16,17</b>	<b>16,02</b>



### Média de horas de treinamento, por categoria funcional

	Gerência			Média		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Média Geral
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	242,45	93,30	336,15	12,12	31,10	15,00
<b>Concer</b>	55,45	37,00	92,45	18,48	18,50	18,49
<b>CSE Energia</b>				0,00	0,00	0,00
<b>Portonave</b>	871,00	92,00	963,00	97,18	92,00	96,30
<b>Rio Guaíba</b>	0,00	0,00	0,00			
<b>Rio Tibagi</b>	165,00	0,00	165,00	82,50		82,50
<b>Tijóá</b>	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
<b>Triunfo Concebra</b>	262,00	145,00	407,00	23,82	48,33	29,07
<b>Triunfo Concepa</b>	151,20	191,30	342,50	50,40	96,05	68,50
<b>Triunfo Econorte</b>	402,30	100,30	503,00	57,47	50,15	56,24
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	215,00	218,30	433,30	54,15	109,15	72,22
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	386,45	0,00	386,45	77,29		77,29
<b>Total</b>	<b>2.751,25</b>	<b>877,20</b>	<b>3.628,05</b>	<b>40,27</b>	<b>44,26</b>	<b>41,16</b>

### Média de horas de treinamento, por categoria funcional

	Coordenadores, Supervisores e Cargos Específicos			Média		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Média Geral
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	850,00	388,00	1.238,00	21,13	20,42	21,03
<b>Concer</b>	761,30	308,30	1.070,00	23,07	20,55	22,28
<b>CSE Energia</b>					0,00	0,00
<b>Portonave</b>	2.437,00	212,00	2.649,00	122,25	106,00	120,41
<b>Rio Guaíba</b>	35,10	15,00	50,10			
<b>Rio Tibagi</b>	302,00	0,00	302,00	50,33		50,33
<b>Tijóá</b>	14,00	0,00	14,00	7,00	0,00	5,07
<b>Triunfo Concebra</b>	1.512,10	260,40	1.772,50	52,14	43,40	51,04
<b>Triunfo Concepa</b>	430,30	291,50	722,20	48,21	97,17	60,15
<b>Triunfo Econorte</b>	698,30	420,30	1.119,00	35,32	38,21	36,08
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	340,30	203,00	543,30	113,43	101,50	109,06
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	1.277,59	2.63,30	1.541,29	116,14	88,17	110,06
<b>Total</b>	<b>8.658,39</b>	<b>2.362,20</b>	<b>11.020,19</b>	<b>49,32</b>	<b>37,49</b>	<b>46,32</b>

### Média de horas de treinamento, por categoria funcional

	Administrativo			Média		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Média Geral
<b>Aeropostos Brasil Viracopos</b>	2.366,45	2.192,15	4.559,00	25,45	26,19	26,01
<b>Concer</b>	319,00	652,15	971,15	14,50	16,31	15,42
<b>CSE Energia</b>				0,00	0,00	0,00
<b>Portonave</b>	4.737,00	4.638,00	9.375,00	57,07	76,03	65,10
<b>Rio Guaíba</b>	43,00	18,40	61,40	14,33	9,20	12,28
<b>Rio Tibagi</b>	119,00		119,00	59,50		59,50
<b>Tijóá</b>	16,00	0,00	16,00	16,00		16,00
<b>Triunfo Concebra</b>	1.325,50	1.357,30	2.683,20	22,13	33,10	26,30
<b>Triunfo Concepa</b>	301,40	351,40	653,20	11,16	15,04	13,20
<b>Triunfo Econorte</b>	282,45	462,45	745,30	40,35	38,54	39,21
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	605,30	943,45	1.549,15	76,06	50,06	57,36
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	738,40	1.882,45	2.621,25	67,13	78,44	75,28
<b>Total</b>	<b>10.853,50</b>	<b>12.498,15</b>	<b>23.351,25</b>	<b>33,19</b>	<b>39,09</b>	<b>36,11</b>

### Média de horas de treinamento, por categoria funcional

	Operacional			Média		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Média Geral
<b>Aeropostos Brasil Viracopos</b>	45.072,35	4.409,05	49.481,40	69,24	27,05	61,19
<b>Concer</b>	7.879,30	3.877,45	11.757,15	25,01	27,33	26,01
<b>CSE Energia</b>						
<b>Portonave</b>	25.096,00	1.076,00	26.172,00	32,55	12,09	30,43
<b>Rio Guaíba</b>	913,40	17,00	930,40	6,04	17,00	6,11
<b>Rio Tibagi</b>	2.270,30	55,30	2.325,60	15,14	4,25	14,27
<b>Tijóá</b>	75,00	0,00	75,00	3,18	0,00	3,08
<b>Triunfo Concebra</b>	8.587,40	8.176,05	16.763,45	22,25	19,15	20,22
<b>Triunfo Concepa</b>	1.119,00	2.217,00	3.336,00	15,12	10,12	11,31
<b>Triunfo Econorte</b>	392,50	798,50	1.191,00	10,33	9,39	10,08
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	26,00	93,30	119,30	9,07	31,10	20,28
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	12.205,00	3.909,10	16.114,10	58,40	30,54	48,22
<b>Total</b>	<b>10.3636,25</b>	<b>24.629,15</b>	<b>12.8265,00</b>	<b>32,52</b>	<b>19,21</b>	<b>29,10</b>

### Média de horas de treinamento, por categoria funcional

	Estagiários			Média		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Média Geral
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Concer</b>	16,00	20,30	36,30	16,00	10,15	12,10
<b>CSE Energia</b>						
<b>Portonave</b>	669,00	271,00	940,00	84,03	90,33	85,45
<b>Rio Guaíba</b>	11,30	15,00	26,30	4,17		9,17
<b>Rio Tibagi</b>	0,00	0,00	0,00			
<b>Tijóá</b>	0,00	0,00	0,00			
<b>Triunfo Concebra</b>	6,00	30,00	36,00	6,00	15,00	12,00
<b>Triunfo Concepa</b>	44,50	21,30	66,20	11,13	7,10	9,40
<b>Triunfo Econorte</b>	0,00	3,00	3,00		3,00	3,00
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	0,00	154,30	154,30		154,30	154,30
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	7,45	240,40	248,25		120,20	123,93
<b>Total</b>	<b>754,25</b>	<b>755,30</b>	<b>1.509,55</b>	<b>34,28</b>	<b>34,33</b>	<b>34,31</b>

### Média de horas de treinamento, por categoria funcional

	Menor Aprendiz			Média		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Média Geral
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Concer</b>	71,30	110,30	181,60	14,26	27,58	20,18
<b>CSE Energia</b>						
<b>Portonave</b>	2.999,00	7.215,00	10.214,00	428,43	451,34	444,09
<b>Rio Guaíba</b>	12,30	5,30	18,00	3,08	2,17	2,51
<b>Rio Tibagi</b>	8,00	3,00	11,00	4,00	3,00	4,07
<b>Tijóá</b>	0,00	0,00	0,00			
<b>Triunfo Concebra</b>	8,00	21,00	29,00	3,07	7,00	5,23
<b>Triunfo Concepa</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Triunfo Econorte</b>	0,00	40,00	40,00		8,00	8,00
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	4,00	14,00	18,00		14,00	18,00
<b>Triunfo Transbrasiliana</b>	151,40	182,00	333,40	15,14	23,15	18,52
<b>Total</b>	<b>3.254,00</b>	<b>7.591,00</b>	<b>10.845,00</b>	<b>66,41</b>	<b>107,31</b>	<b>90,37</b>

#### Indicador

##### G4-LA11

Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira, discriminado por gênero e categoria funcional.

#### Página / Resposta

Página 45 do Relatório de Sustentabilidade 2016.  
Resposta parcial, pois não foi apresentada a estratificação por categoria funcional.

## Número de empregados que receberam avaliações de desempenho

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	0	0	0	0	0	0
Concer	360	167	527	152	183	335
CSE Energia	0	0	0	0	0	0
Portonave	670	118	788	798	141	939
Rio Guaíba	88	2	90	127	3	130
Rio Tibagi	129	13	142	145	12	157
Tijóá	0	0	0	0	0	0
Triunfo Concebra	289	260	549	365	103	468
Triunfo Concepa	73	115	188	85	144	229
Triunfo Econorte	71	111	182	70	100	170
Triunfo Participações e Investimentos	20	23	43	22	25	47
Triunfo Transbrasiliiana	171	135	306	134	142	276
Vessel	17	6	23	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1.888</b>	<b>950</b>	<b>2.838</b>	<b>2.133</b>	<b>861</b>	<b>2.994</b>

## DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES



### Indicador

Página / Resposta

#### G4-LA12

Composição dos grupos responsáveis pela governança e discriminação de empregados por categoria funcional, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade.

Página 42 do Relatório de Sustentabilidade 2016. Confira a seguir o desempenho por empresa.

[ODS 5 - IGUALDADE DE GÊNERO]

## Número de membros do Conselho de Administração, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	7	0	7	7	0	7
Concer	4	1	5	4	1	5
CSE Energia	5	1	6			
Portonave	5	1	6	6	0	6
Tijóá	5	1	6	5	1	6
Triunfo Concebra	3	0	3	4	0	4
Triunfo Concepa	3	0	3	3	0	3
Triunfo Econorte	4	0	4	4	0	4
Triunfo Participações e Investimentos	7	1	8	6	1	7
Triunfo Transbrasiliiana	3	0	3	4	0	4
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>46</b>

## Número de membros da Diretoria, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	5	0	5	5	0	5
Concer	1	1	2	2	0	2
CSE Energia	2	0	2	0	0	0
Portonave	3	0	3	5	0	5
Rio Guaíba	1	0	1	1	0	1
Rio Tibagi	1	0	1	1	0	1
Tijóá	2	0	2	3	0	3
Triunfo Concebra	4	0	4	4	0	4
Triunfo Concepa	2	1	3	1	1	2
Triunfo Econorte	2	0	2	2	0	2
Triunfo Participações e Investimentos	4	0	4	6	0	6
Triunfo Transbrasiliiana	3	0	3	3	0	3
Vessel	2	0	2	2	0	2
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>38</b>

## Número de membros das Gerências, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	20	3	23	20	3	23
Concer	3	2	5	2	6	8
CSE Energia	3	5	8	0	0	0
Portonave	9	1	10	9	1	10
Rio Guaíba	0	0	0	0	0	0
Rio Tibagi	2	0	2	2	0	2
Tijóá	1	0	1	1	0	1
Triunfo Concebra	11	3	14	10	3	13
Triunfo Concepa	3	2	5	3	2	5
Triunfo Econorte	7	2	9	7	2	9
Triunfo Participações e Investimentos	4	2	6	4	2	6
Triunfo Transbrasiliiana	5	0	5	5	0	5
Vessel	1	0	1	2	0	2
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>20</b>	<b>89</b>	<b>65</b>	<b>19</b>	<b>84</b>

### Total de coordenadores, supervisores e cargos específicos, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	41	19	60	41	20	61
Concer	33	15	48	37	15	52
CSE Energia	0	1	1	0	0	0
Portonave	20	2	22	20	3	23
Rio Guaíba	0	0	0	1	1	2
Rio Tibagi	6	0	6	6	0	6
Tijóá	2	1	3	2	1	3
Triunfo Concebra	29	6	35	26	7	33
Triunfo Concepa	9	3	12	9	2	11
Triunfo Econorte	20	11	31	20	10	30
Triunfo Participações e Investimentos	3	2	5	6	3	9
Triunfo Transbrasiliiana	11	3	14	8	3	11
Vessel	3	0	3	12	0	12
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>63</b>	<b>240</b>	<b>190</b>	<b>65</b>	<b>255</b>

### Membros da categoria Administrativo, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	93	85	178	117	93	210
Concer	22	41	63	52	56	108
CSE Energia	4	3	7	0	0	0
Portonave	83	61	144	88	83	171
Rio Guaíba	3	2	5	3	2	5
Rio Tibagi	2	0	2	2	0	2
Tijóá	1	0	1	1	0	1
Triunfo Concebra	61	41	102	80	44	124
Triunfo Concepa	27	24	51	23	26	49
Triunfo Econorte	7	12	19	10	12	22
Triunfo Participações e Investimentos	8	19	27	8	19	27
Triunfo Transbrasiliiana	11	24	35	17	24	41
Vessel	9	11	20	12	6	18
<b>Total</b>	<b>331</b>	<b>323</b>	<b>654</b>	<b>417</b>	<b>367</b>	<b>784</b>

### Membros da categoria Operacional, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	651	163	814	718	178	896
Concer	315	144	459	318	137	455
CSE Energia	5	0	5	0	0	0
Portonave	771	89	860	757	66	823
Rio Guaíba	162	1	163	149	1	150
Rio Tibagi	150	13	163	151	13	164
Tijóá	27	1	28	27	1	28
Triunfo Concebra	393	436	829	401	413	814
Triunfo Concepa	76	219	295	73	199	272
Triunfo Econorte	38	85	123	37	91	128
Triunfo Participações e Investimentos	3	3	6	5	2	7
Triunfo Transbrasiliiana	209	128	337	110	127	237
Vessel	387	0	387	120	6	126
<b>Total</b>	<b>3.187</b>	<b>1.282</b>	<b>4.469</b>	<b>2.895</b>	<b>1.238</b>	<b>4.133</b>

### Total de estagiários, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	5	8	13	8	11	19
Concer	1	2	3	2	2	4
CSE Energia	0	0	0	0	0	0
Portonave	8	3	11	15	10	25
Rio Guaíba	3	0	3	0	0	0
Rio Tibagi	0	0	0	1	0	1
Tijóá	0	0	0	0	0	0
Triunfo Concebra	1	2	3	0	0	0
Triunfo Concepa	4	3	7	5	3	8
Triunfo Econorte	0	1	1	0	1	1
Triunfo Participações e Investimentos	0	1	1	0	4	4
Triunfo Transbrasiliiana	0	2	2	1	1	2
Vessel	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>64</b>

## Total de aprendizes, por gênero

Empresa	2016			2015		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	12	29	41	15	24	39
Concer	5	4	9	1	11	12
CSE Energia	0	0	0	0	0	0
Portonave	7	16	23	14	20	34
Rio Guaíba	4	3	7	4	3	7
Rio Tibagi	2	1	3	2	0	2
Tijóá	0	0	0	0	0	0
Triunfo Concebra	3	3	6	3	3	6
Triunfo Concepa	6	1	7	5	5	10
Triunfo Econorte	0	5	5	0	3	3
Triunfo Participações e Investimentos	0	1	1	0	0	0
Triunfo Transbrasiliiana	10	8	18	8	7	1
Vessel	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>71</b>	<b>120</b>	<b>54</b>	<b>79</b>	<b>133</b>

## Número de empregados permanentes, por gênero e faixa etária

	Até 30 anos (M)	Até 30 anos (F)	30 a 50 anos (M)	30 a 50 anos (F)	Mais de 50 anos (M)	Mais de 50 anos (F)	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	145	119	508	151	174	37	1.134
Concer	71	94	227	106	82	9	589
CSE Energia	1	0	6	7	7	2	23
Portonave	339	102	542	69	20	1	1.073
Rio Guaíba	54	3	89	3	30	0	179
Rio Tibagi	37	2	88	8	38	4	177
Tijóá	1	0	18	2	14	0	35
Triunfo Concebra	187	252	274	228	41	11	993
Triunfo Concepa	60	103	56	143	10	8	380
Triunfo Econorte	16	41	45	68	13	7	190
Triunfo Participações e Investimentos	6	15	9	13	7	0	50
Triunfo Transbrasiliiana	76	79	129	80	44	6	414
Vessel	155	5	202	6	45	0	413
<b>Total</b>	<b>1.148</b>	<b>815</b>	<b>2.193</b>	<b>884</b>	<b>525</b>	<b>85</b>	<b>5.650</b>

(M) = Masculino

(F) = Feminino



## Número de empregados permanentes, por faixa etária

	2016				2015			
	Até 30	30 a 50	Mais de 50	Total	Até 30	30 a 50	Mais de 50	Total
<b>Total por faixa etária</b>	<b>1.963</b>	<b>3.077</b>	<b>610</b>	<b>5.650</b>	<b>1.986</b>	<b>2.924</b>	<b>581</b>	<b>5.491</b>

## Número de empregados, por grupos minoritários

	Pessoas com deficiência		Negros, amarelos, pardos e indígenas	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	31	25	258	68
<b>Concer</b>	11	4	164	84
<b>CSE Energia</b>				
<b>Portonave</b>	26	6	188	24
<b>Rio Guaíba</b>	0	0	39	0
<b>Rio Tibagi</b>	4	0	17	2
<b>Tijóá</b>				
<b>Triunfo Concebra</b>	1	0	368	344
<b>Triunfo Concepa</b>	4	1	18	30
<b>Triunfo Econorte</b>	1	3	18	27
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	0	0	3	4
<b>Triunfo Transbrasiliiana</b>	6	9	106	55
<b>Vessel</b>	0	0	277	4
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>48</b>	<b>1.456</b>	<b>642</b>

As empresas CSE e Tijóá não solicitam a autodeclaração de etnia aos seus profissionais.

## Composição dos grupos, por etnia

	Negro	Pardo	Índio	Amarelo
<b>Aeroportos Brasil Viracopos</b>	59	264	0	3
<b>Concer</b>	76	172	0	0
<b>CSE Energia</b>				
<b>Portonave</b>	59	144	0	9
<b>Rio Guaíba</b>	22	15	1	1
<b>Rio Tibagi</b>	15	4	0	0
<b>Tijóá</b>				
<b>Triunfo Concebra</b>	54	645	0	13
<b>Triunfo Concepa</b>	30	18	0	0
<b>Triunfo Econorte</b>	11	28	0	6
<b>Triunfo Participações e Investimentos</b>	1	6	0	0
<b>Triunfo Transbrasiliiana</b>	29	126	1	5
<b>Vessel</b>	46	230	0	5
<b>Total</b>	<b>402</b>	<b>1.652</b>	<b>2</b>	<b>42</b>

## NÃO DISCRIMINAÇÃO



### Indicador

#### G4-HR3

Número total de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.

### Página / Resposta

Página 20 e 45 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

#### G4-HR12

Número de queixas e reclamações relacionadas a impactos em direitos humanos registradas, processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal.

Página 20 do Relatório de Sustentabilidade 2016.  
Resposta parcial. Não foram reportados as queixas e reclamações relacionadas a impactos em direitos humanos registradas antes do período coberto pelo relatório que foram solucionadas durante esse período.

## COMUNIDADES LOCAIS



### Indicador

#### G4-S01

Percentual de operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local.

[ODS 10 - REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES]

### Página / Resposta

Página 46 do Relatório de Sustentabilidade 2016.  
Resposta parcial. Não há estudos conclusivos sobre impactos em todas as comunidades nas quais a Triunfo mantém operações.

## COMBATE À CORRUPÇÃO



### Indicador

#### G4-S05

Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.

#### G4-S04

Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção.

### Página / Resposta

Página 20 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

Página 21 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## PRODUTOS E SERVIÇOS

### Indicador

#### G4-PR5

Resultados de pesquisas de satisfação do cliente.

### Página / Resposta

Páginas 48 e 49 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## INDICADORES SETORIAIS

### Indicador

#### A01

Página 25 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

#### A02

Páginas 25 e 26 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

#### A03

Página 25 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

#### G4-EU1

Página 14 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

#### G4-EU2

Página 27 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

#### G4-EU30

Página 27 do Relatório de Sustentabilidade 2016.

## METAS 2016

No Relatório de Sustentabilidade 2015, a Triunfo assumiu metas que visavam à evolução de suas políticas e práticas em relação a alguns aspectos socioambientais. A seguir, tais metas são relacionadas, com o detalhamento de seu status em 31/12/2016.

Meta 2016	Status/Observações
<b>Treinar 100% dos profissionais Triunfo em relação ao Programa de Integridade.</b>	O treinamento do Programa foi transmitido a 4.121 profissionais, além dos 54 multiplicadores, o que equivale a 72,9% do quadro funcional.
<b>Incluir diretrizes relacionadas a ética e integridade no Manual do Fornecedor a ser lançado.</b>	Em 2016, o Comitê de Sustentabilidade trabalhou na elaboração do Manual do Fornecedor, publicação que contém orientações relacionadas à conduta ética e socioambiental das empresas contratadas pela Companhia. Ao final do ano, o material estava em análise pelas empresas Triunfo, para avaliar sua aplicabilidade a partir de 2017 -- postergando, assim, a meta estabelecida para 2016.
<b>Divulgar Canal Confidencial junto a todos os públicos de interesse.</b>	Realizada divulgação junto a profissionais da Companhia por meio de campanhas e materiais de comunicação. Para o público externo, foi divulgado por meio dos sites das empresas Triunfo. A divulgação junto a públicos estratégicos, tais como fornecedores, usuários dos serviços e comunidades, será realizada ao longo de 2017.
<b>Realizar campanha educativa para redução do consumo de água nas empresas Triunfo.</b>	O tema foi abordado junto ao público interno por meio do Programa de Educação para a Sustentabilidade. Em complemento, foi realizada uma campanha educativa na Semana do Meio Ambiente.
<b>Reduzir em 5% o consumo de água nas empresas.</b>	Meta não alcançada - detalhamento do consumo é reportado no Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>Realizar campanha educativa para redução do consumo de energia nas empresas Triunfo.</b>	Realizada campanha educativa na Semana do Meio Ambiente.
<b>Reduzir em 5% o consumo de energia global (combustíveis e eletricidade) nas empresas.</b>	Meta alcançada - detalhamento do consumo é reportado no Relatório de Sustentabilidade 2016.
<b>Reduzir as emissões atmosféricas decorrentes de atividades das empresas Triunfo.</b>	Em relação ao ano anterior, foi registrada redução significativa, de 67,6%, das emissões de GEE geradas pelas empresas Triunfo (vide Relatório de Sustentabilidade, capítulo "Capital Natural").
<b>Realizar Programa de Educação para a Sustentabilidade, com sensibilização de, no mínimo, 80% dos profissionais.</b>	Ao todo, 66,9% dos profissionais Triunfo participaram do Programa, que deve ter continuidade em 2017.

Meta 2016	Status/Observações
<b>Reduzir rotatividade do quadro funcional em 7,5 p.p.</b>	Meta não alcançada - dados sobre admissões e demissões são reportados no Relatório de Sustentabilidade.
<b>Ampliar a carga horária média de treinamento por profissional para 22 horas.</b>	Meta alcançada: a média de treinamentos por profissional em 2016 foi de 32,11 horas.
<b>Aperfeiçoar política corporativa de saúde e segurança no trabalho.</b>	Meta não alcançada - ação postergada para 2017.
<b>Desenvolver projetos socioculturais em todas as regiões de atuação, por meio do Instituto Triunfo.</b>	Meta alcançada, por meio da realização de projetos socioculturais desenvolvidos pelo Instituto Triunfo e pelas empresas Triunfo (vide capítulo "Capital Social" do Relatório de Sustentabilidade.)
<b>Realizar Painéis Triunfo de Sustentabilidade em pelo menos três regiões de atuação.</b>	Meta alcançada - foram realizados sete Painéis de Sustentabilidade, em diferentes regiões de atuação.
<b>Padronizar metodologia de pesquisas de satisfação nas empresas do segmento rodoviário.</b>	Meta parcialmente alcançada. A Companhia realizou estudos, que culminaram na elaboração de questões comuns a serem aplicadas nas consultas aos usuários de todas as empresas em 2017.
<b>Executar campanha de Educação Ambiental, com foco em usuários e clientes, em 100% das empresas Triunfo.</b>	Campanha realizada na Semana do Meio Ambiente.
<b>Lançar Manual de Fornecedores, incluindo conceitos de sustentabilidade, a fim de promover o engajamento da cadeia de valor</b>	Meta não alcançada - ação postergada para 2017. O Comitê Triunfo de Sustentabilidade trabalhou, ao longo de 2016, na elaboração das diretrizes a serem apresentadas no Manual.
<b>Mapear fornecedores locais com potencial para atender demandas de cada empresa Triunfo.</b>	Meta não alcançada - ação postergada para 2017.



**Triunfo Participações e Investimentos S.A.**

Rua Olimpíadas, 205, 14º andar, cj. 142/143.

CEP: 04551-000 - São Paulo (SP) - Brasil

[www.triunfo.com](http://www.triunfo.com)